

株式会社コスモフーズ

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 目標 長時間労働の職場風土を改善する。

従業員全体の残業時間を月平均42時間以内とする。

<取組内容>

・2022年4月～

月ごとに残業時間を集計

残業時間が一定時間数を超える場合の本人と上司に対する通知・指導

・2022年10月～

従業員のスキルアップ教育・業務カバー体制の検討

・2023年4月～

管理職の長時間労働是正に向けたマネジメント力強化のための研修