

株式会社コスモフーズ 行動計画

残業時間を抑制し、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

2. 目標1 長時間労働の職場風土を改善する。
従業員全体の残業時間を月平均42時間以内とする。

<取組内容>

- 2025年4月～
残業時間が一定時間数を超える場合の本人と上司に対する通知・指導
及び業務カバー体制の検討
- 2027年4月～
従業員のスキルアップ教育
管理職のマネジメント力強化のための研修

目標2 管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を
10%以上にする

<取組内容>

- 2025年4月～
経営層や管理職を対象に、女性活躍に関する意見交換の実施
女性管理職に対するヒアリング及びロールモデルとして社員に紹介
- 2027年4月～
管理職候補の女性社員を対象としたメンター制度の実施
- 2028年4月～
管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリア
プランに関する面談を実施